



Medezeggenschap members

Maandelijks is er een overleg waarvoor alle hurende members op een locatie worden uitgenodigd.

De directeur is minimaal 1 keer per kwartaal aanwezig bij dit overleg en informeert de aanwezigen over actuele operationele en tactische zaken en ontwikkelingen. Tevens is er gelegenheid tot het stellen van vragen, het uiten van wensen en het doen van voorstellen of het geven van adviezen door members.

Het bestuur is 2 x per jaar aanwezig bij dit overleg en informeert de aanwezigen over actuele strategische zaken en ontwikkelingen. Tevens is er gelegenheid tot het stellen van vragen, het uiten van wensen en het doen van voorstellen of het geven van adviezen door members.

Een herstelcoach is aanwezig bij dit overleg en verzorgt de notulenafhandeling. Het voorzitterschap rouleert onder de members.

Besluiten worden genomen volgens de volgende besluitprocedure:

- Alle deelnemers kunnen agendapunten indienen;
- Na bespreking van het punt worden afspraken en voorstellen genotuleerd;
- Herstelcoaches bespreken de notulen met members die niet aanwezig waren bij het overleg;
- Bevindingen worden teruggekoppeld naar de directeur door de herstelcoaches.
- De directeur beslist of een voorstel omgezet wordt in een besluit of terug komt op de agenda van bestuur of het locatie-overleg.
- De member die fungeert als aanspreekpunt bewonersraad kan ook besprekpunten opnieuw op de agenda plaatsen
- Members kunnen via het aanspreekpunt van de bewonersraad bestuursleden uitnodigen voor overleg en kunnen ook op de bestuursvergadering agendatijd claimen om een item te bespreken.

De bewonersraad dient volgens de wet in de gelegenheid gesteld te worden om advies uit te brengen over tenminste de volgende zaken;

- Wijziging van doelstelling of grondslag
- Het aangaan van een fusie of het aangaan van een duurzame of verbreken van een samenwerking met een andere organisatie
- Opheffing, verhuizing of ingrijpende verbouwing
- Organisatiewijziging
- Inkrimping, uitbreiding of wijziging van de werkzaamheden
- Begroting en jaarrekening
- Algemeen beleid t.a.v. members
- Beleid t.a.v. toelating en beëindigen zorgrelatie
- Systematische beheersing, verbetering en bewaking van kwaliteit
- Vaststellen en wijzigen van klachtenregelingen